# Tableau d’orientation – Entretien Ancrage de carrière

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ancre dominante / secondaire** | **Forces et motivations clés** | **Questions à poser en entretien** | **Pistes de mission / rôle** |
| Autonomie / indépendance (21) | Besoin de liberté d’organisation, autodétermination, capacité à prendre des décisions seul. | Dans quelles situations vous sentez-vous le plus libre et efficace ? Quelles contraintes vous freinent le plus ? | Responsable de projet indépendant, animateur itinérant, coordinateur d’actions locales, missions en autonomie sur le terrain. |
| Service / utilité sociale (19) | Souci d’aider, d’avoir un impact positif, orientation vers les autres. | Quelles causes ou publics vous touchent le plus ? Quel type d’impact aimeriez-vous avoir sur la vie des autres ? | Projets solidaires, missions humanitaires, accompagnement spirituel, formation de bénévoles, travail avec publics vulnérables. |
| Équilibre vie pro / perso (27) | Recherche d’harmonie entre mission, vie personnelle et vie spirituelle. | Quelles limites souhaitez-vous préserver ? Comment organisez-vous vos priorités entre vie professionnelle et personnelle ? | Missions à horaires réguliers, interventions ponctuelles, projets à distance, travail en mission courte avec périodes de repos. |
| Expertise technique / fonctionnelle (23) | Compétence pointue dans un domaine, goût pour la spécialisation et le partage de savoir. | Dans quel domaine vous sentez-vous expert ? Préférez-vous appliquer ou transmettre vos compétences ? | Formateur spécialisé, conseiller technique, création de supports pédagogiques, développement de programmes spécialisés. |
| Goût du défi (22) | Recherche de challenge, de projets ambitieux, stimulation intellectuelle. | Quels types de projets vous motivent le plus ? Comment réagissez-vous face à un défi inédit ? | Pilotage de projets innovants, organisation d’événements majeurs, lancement d’initiatives expérimentales. |
| Création / entrepreneuriat (22) | Volonté de créer ou lancer de nouvelles initiatives. | Avez-vous déjà lancé un projet de votre propre initiative ? Quelles idées aimeriez-vous concrétiser ? | Lancement de nouvelles missions ou programmes, création de partenariats, projets pilotes. |
| Management / responsabilité (24) | Capacité à superviser et diriger, sens des responsabilités. | Aimez-vous coordonner le travail d’autrui ? Préférez-vous être leader ou contributeur principal ? | Responsable d’équipe projet, supervision de bénévoles, coordination interservices. |
| Sécurité / stabilité (29) | Faible besoin de sécurité, ouverture aux environnements changeants. | Jusqu’où êtes-vous prêt à prendre des risques ? Qu’est-ce qui pourrait vous donner un minimum de sécurité ? | Missions de terrain, projets à durée déterminée, exploration de nouveaux territoires. |